

MSW-15

Labor Welfare & Legislation

(श्रम कल्याण एवं विधान)

Master of Social Work (MSW-10/16/17)

Third Semester, Examination, 2019 (June)

Time : 3 Hours]

Max. Marks : 80

Note : This paper is of Eighty (80) marks divided into three (03) sections A, B and C. Attempt the questions contained in these sections according to the detailed instructions given therein.

नोट : यह प्रश्नपत्र अस्सी (80) अंकों का है जो तीन (03) खण्डों क, ख तथा ग में विभाजित है। प्रत्येक खण्ड में दिए गए विस्तृत निर्देशों के अनुसार ही प्रश्नों को हल करना है।

SECTION-A/(खण्ड-क)

(Long Answer Type Questions)/(दीर्घ उत्तरों वाले प्रश्न)

Note : Section 'A' contains four (04) long answer type questions of Nineteen (19) marks each. Learners are required to answer any two (02) questions only.

(2×19=38)

नोट : खण्ड 'क' में चार (04) दीर्घ उत्तरों वाले प्रश्न दिये गये हैं, प्रत्येक प्रश्न के लिए उन्नीस (19) अंक निर्धारित हैं। शिक्षार्थियों को इनमें से केवल दो प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. What do you think of labor? Write the characteristics of Indian Labors.

श्रम से आप क्या समझते हैं? भारतीय श्रमिकों की विशेषताएं लिखिए।

2. Which recommendations have been given by the National Labor Commission on various issues related to the unorganized sector?

असंगठित क्षेत्र से सम्बन्धित विभिन्न मुद्दों पर राष्ट्रीय श्रम आयोग ने कौन-कौन सी संस्तुतियां प्रदान की हैं?

3. What do you think of absence? Write about the losses that happen.

अनुपस्थिति से आप क्या समझते हैं? इससे होने वाली हानियों के बारे में लिखिए।

4. What is laboriousness? What are the disadvantages to the industry due to labor unrest?

श्रमावर्त क्या होता है? श्रमावर्त से उद्योग को क्या हानियां हैं?

SECTION-B/(खण्ड-ख)

(Short Answer Type Questions)/(लघु उत्तरों वाले प्रश्न)

Note : Section 'B' contains eight (08) short answer type questions of eight (08) marks each. Learners are required to answer any four (04) questions only. (4×8=32)

नोट : खण्ड 'ख' में आठ (08) लघु उत्तरों वाले प्रश्न दिये गये हैं, प्रत्येक प्रश्न के लिए आठ (08) अंक निर्धारित हैं। शिक्षार्थियों को इनमें से केवल चार (04) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. Objectives of labor education.

श्रमिक शिक्षा के उद्देश्य।

2. Labor co-operative work societies.

श्रमिक सहकारी कार्य समितियाँ।

3. Social housing schemes.

सामाजिक आवास योजनायें।

4. Industrial housing.

औद्योगिक आवास।

5. Family benefit plans.

परिवार लाभ योजनायें।

6. Co-operative societies.

सहकारी समितियां।

7. Canteen facility.

कैंटीन सुविधा।

8. Effects of Automation.

स्वचालनीकरण के प्रभाव।

SECTION-C/(खण्ड-ग)

(Objective Type Questions)/(वस्तुनिष्ठ प्रश्न)

Note : Section 'C' contains ten (10) objective type questions of one (01) mark each. All the questions of this section are compulsory. (10×1=10)

नोट : खण्ड 'ग' में दस (10) वस्तुनिष्ठ प्रश्न दिये गये हैं, प्रत्येक प्रश्न के लिए एक (01) अंक निर्धारित है। इस खण्ड के सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

1. Who is an adult according to Factory Act, 1948 :

(a) Who has completed 18 yrs of age

(b) Who is less than 18 yrs

(c) Who is more than 14 yrs

(d) Who is more than 15 yrs.

कारखाना अधिनियम, 1948 के अनुसार, वयस्क कौन है :

- (अ) जिन्होंने अट्ठारह वर्ष की आयु पूर्ण कर ली है।
- (ब) जिन्होंने अट्ठारह वर्ष की आयु पूर्ण नहीं की है।
- (स) जो चौदह वर्ष से अधिक आयु का है।
- (द) जो पन्द्रह वर्ष से अधिक आयु का है।

2. Person who has ultimate control over the affairs of the Factories Act, 1948 is called -

- (a) Chairperson
- (b) Manager
- (c) Managing Director
- (d) Occupier.

कारखाना अधिनियम 1948 के मामलों पर अंतिम नियंत्रण रखने वाले व्यक्ति को कहा जाता है :

- (अ) अध्यक्ष।
- (ब) प्रबंधक।
- (स) प्रबंध संचालक।
- (द) अधिवासी।

3. Canteen facility is to be provided if engaged employee will be more than persons.

- (a) 500
- (b) 300
- (c) 250
- (d) 100.

जलपान गृह/कैंटीन की सुविधा प्रदान की जाती है यदि कार्य में लगे हुए कर्मचारियों की संख्या से अधिक होती है।

(अ) 500

(ब) 300

(स) 250

(द) 100.

4. Leave with wages will be provided for those employees who had worked for days in a month.

(a) 10 Days

(b) 15 Days

(c) 25 Days

(d) 20 Days.

उन कर्मचारियों को वेतन के साथ अवकाश प्रदान किया जाएगा जिन्होंने एक महीने में दिनों के लिए काम किया था।

(अ) 10 दिन

(ब) 15 दिन

(स) 25 दिन

(द) 20 दिन।

5. The Factories Act imposes the following obligations upon the employer in regard to his Workers. [Sec 7 A]

- (a) Health
- (b) Safety
- (c) Welfare
- (d) All the above.

कारखानों अधिनियम नियोक्ता पर उसके संबंध में निम्नलिखित दायित्वों को लागू करता है। कर्मी [धारा-7-ए]

- (अ) सवास्थ्य।
- (ब) सुरक्षा।
- (स) कल्याण।
- (द) उपरोक्त सभी।

Write True / False against the following.

निम्नलिखित के सामने सत्य/असत्य लिखिए।

6. "Safety engineering", involves redesigning of equipment, machinery and material for the safe performance of the jobs.

(True/False)

सेफ्टी इंजीनियरिंग" में नौकरियों के सुरक्षित प्रदर्शन के लिए उपकरण, मशीनरी और सामग्री को नया स्वरूप देना शामिल है।

(सत्य/असत्य)

7. The responsibility for maintenance of employee health and safety is with Employees, Employers and Government.

कर्मचारी स्वास्थ्य और सुरक्षा के रखरखाव की जिम्मेदारी कर्मचारी, नियोक्ता और सरकार के पास है।

(सत्य/असत्य)

8. The Ambulance Room is to be provided if engaging employees more than 350. (True/False)

350 से अधिक कर्मचारियों की उपलब्धता पर एम्बुलेंस रूम का प्रावधान होता है। (सत्य/असत्य)

9. Section 2(a) of the act defines the term Adult . (True/False)

अधिनियम की धारा 2(ए) वयस्क शब्द को परिभाषित करती है। (सत्य/असत्य)

10. The primary purpose of employee safety programme is to preserve employees Physical Health. (True/False)

कर्मचारी सुरक्षा कार्यक्रम का प्राथमिक उद्देश्य कर्मचारियों को स्वास्थ्य सुरक्षितप्रदान करना है। (सत्य/असत्य)
