Roll No. …………………..

MS–304/HR–2304

Labour Laws for Managers

(प्रबन्धकों के लिए श्रम सन्नियम)

Master of Business Administration/P. G. Diploma in Human Resource Management (MBA-16/MBA–13/MBA–12/ MBA–10/PGDHRM–16/ PGDHRM–10/MBAH–11)

Fourth/Second Semester, Examination, 2017

Time : 3 Hours **Max. Marks : 70**

Note : This paper is of **seventy (70)** marks containing **three (03)** sections A, B and C. Learners are required to attempt the questions contained in these sections according to the detailed instructions given therein.

नोट : यह प्रश्न पत्र सत्तर (70) अंकों का है जो तीन (03) खण्डों 'क', 'ख' तथा 'ग' में विभाजित है। शिक्षार्थियों को इन खण्डों में दिए गए विस्तृत निर्देशों के अनुसार ही प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

Section–A / खण्ड–क

(Long Answer Type Questions) / (दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

Note : Section 'A' contains four (04) long answer type questions of fifteen (15) marks each. Learners are required to answer *two* (02) questions only.

नोट : खण्ड 'क' में चार (04) दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पन्द्रह (15) अंक निर्धारित हैं। शिक्षार्थियों को इनमें से केवल दो (02) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. What do you understand by Strike ? When a strike is treated illegal under an industrial dispute ?

   हड़ताल से आप क्या समझते हैं ? औद्योगिक विवाद के अन्तर्गत हड़ताल कब अवैध मानी जाती है ?

2. Define the term 'Trade Union' and point out the requirements of registration of a trade union under the Trade Union Act, 1926.

   'श्रम संघ' शब्द को परिभाषित कीजिए तथा यह बताइये कि श्रम संघ के पंजीकरण के लिए श्रम संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत किन-किन बातों की आवश्यकता होती है ?

3. Explain the powers of the appropriate government to make rules under the Industrial Disputes Act, 1947. What are the provisions of the Industrial Disputes Act relating to Penalties ?

   औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अधीन समुचित/उपयुक्त सरकार के नियम बनाने के अधिकारों की व्याख्या कीजिए। औद्योगिक विवाद अधिनियम के दण्ड सम्बन्धी प्रावधान कौन-कौनसे हैं ?

4. Describe the objectives and scope of the Industrial Empolyment (Standing Orders) Act, 1946. On which industrial establishments does this Act apply ?

औद्योगिक नियोजन (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के उद्देश्य एवं विषय-क्षेत्र का वर्णन कीजिए। यह किन औद्योगिक संस्थानों पर लागू होता है ?

Section–B / खण्ड–ख

(Short Answer Type Questions) / (लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Section 'B' contains eight (08) short answer type questions of five (05) marks each. Learners are required to answer *six* (06) questions only.

नोट : खण्ड 'ख' में आठ (08) लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पाँच (05) अंक निर्धारित हैं। शिक्षार्थियों को इनमें से केवल छः (06) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

Briefly discuss any *six* (06) of the following :

निम्नलिखित में से किन्हीं छः (06) पर संक्षेप में चर्चा कीजिए :

1. Need and Origin of Trade Unions in India.

   भारत में श्रम संघों/यूनियनों की उत्पत्ति व आवश्यकता।

2. Reasons for the Preference of Collective Bargaining to Compulsory Adjudication.

   'सामूहिक सौदेबाजी' को न्यायाधिकरण/अनिवार्य-अधिनिर्णयन से अपेक्षाकृत अधिक प्राथमिकता के कारण।

3. Liabilities Imposed on an Employer for closing down his/her Business Under Section 25FFF.

   धारा 25FFF के तहत अपने व्यवसाय को समाप्त करने के लिए एक नियोक्ता पर अधिरोपित देयताएँ।

4. Penalty for False Information Regarding Trade Union.

श्रम-संघ के सम्बन्ध में असत्य सूचना पर दण्ड।

5. Ways through which workers can be made Shareholders in a Company ?

श्रमिकों को एक कम्पनी में अंशधारक बनाये जा सकने के तरीके।

6. Effects of Certified Standing Orders.

प्रमाणित स्थायी आदेशों के प्रभाव।

7. Write short notes on the following :

(a) Unfair Labour Practices

(b) Conciliation Officer

निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिये :

(अ) अनुचित श्रम आचरण

(ब) समझौता अधिकारी

8. Distinguish between Retrenchment and Closure.

छँटनी तथा समापन में अन्तर स्पष्ट कीजिए।

Section–C / खण्ड–ग

(Objective Type Questions) / (वस्तुनिष्ठ प्रश्न)

Note : Section 'C' contains ten (10) objective type questions of one (01) mark each. All the questions of this section are compulsory.

नोट : खण्ड 'ग' में दस (10) वस्तुनिष्ठ प्रश्न दिये गये हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए एक (01) अंक निर्धारित है। इस खण्ड के सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

Fill in the blanks with appropriate words or phrases :

उचित शब्द या वाक्यांश के साथ रिक्त स्थानों की पूर्ति कीजिए :

1. A person to become a member of trade union should have completed .... years.

   एक व्यक्ति को श्रम संघ/ट्रेड यूनियन का सदस्य बनने के लिए कम से कम .... वर्ष पूरे करने आवश्यक होते हैं।

2. Means to closing down the place of employment by an employer is called ....

   एक नियोक्ता द्वारा रोजगार स्थल को बन्द करने का आशय .... कहलाता है।

3. Sec .... of the Trade Union Act, 1926 grants immunity to registered trade unions from civil suits.

   ट्रेड यूनियन अधिनियम, 1926 की धारा .... पंजीकृत ट्रेड यूनियनों को दीवानी मुकदमा (सिविल सूट) से प्रतिरक्षण प्रदान करती है।

4. If 100 or more workers are employed in an industrial organization, in such a case the appropriate government can order to the employer by general or special order to establish the .... in the organization.

यदि किसी औद्योगिक संस्था में 100 या अधिक श्रमिक कार्यरत हों तो ऐसे नियोक्ता को उपयुक्त सरकार सामान्य या विशेष आदेश द्वारा उसमें एक .... की स्थापना का आदेश दे सकती है।

5. The written notice of the dissolution of the trade union sent to the registrar must be signed by ....

श्रम संघ के विघटन की रजिस्ट्रार को भेजी जाने वाली लिखित सूचना पर .... के हस्ताक्षर होने चाहिए।

Indicate the correct answer-option :

उत्तर के लिए सही विकल्प का चुनाव कीजिए :

6. .... have been set up under the provisions of Industrial Disputes Act, 1947 for adjudication of industrial disputes in an organization.

   (a) Lok-Adalat

   (b) Industrial Tribunal

   (c) Labour Court

   (d) All of the above

   .... की स्थापना औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के प्रावधानों के अन्तर्गत एक संगठन में औद्योगिक विवादों के निपटारे के लिए की जाती है।

   (अ) लोक अदालत

   (ब) औद्योगिक न्यायाधिकरण

   (स) श्रम न्यायालय

   (द) उपर्युक्त सभी

7. The employer is required to send a report to the Commissioner for workmen's compensation within .... days of the death or serious injury of the workman.

(a) 7 (b) 8

(c) 9 (d) 10

किसी कर्मचारी की मृत्यु होने या गंभीर चोट लगने पर नियोक्ता को .... दिनों के भीतर कामगार क्षतिपूर्ति के लिए आयुक्त को रिपोर्ट भेजना आवश्यक है।

(अ) 7 (ब) 8

(स) 9 (द) 10

8. Ensuring the sefety, health and welfare of the employees is the primary purpose of which of the following Acts ?

(a) Industrial Disputes Act, 1947

(b) Payment of Wages Act, 1936

(c) Equal Remuneration Act, 1976

(d) Factories Act, 1948

सुरक्षा, स्वास्थ्य और कर्मचारियों के कल्याण को सुनिश्चित करने के प्राथमिक उद्देश्य निम्न में से किस अधिनियम के अन्तर्गत आते हैं ?

(अ) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947

(ब) मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936

(स) समान पारिश्रमिक अधिनियम, 1976

(द) कारखाना अधिनियम, 1948

9. Unfair labour practices are specified in the :
   (a) Second Schedule of IDA
   (b) Fifth Scheduale to IDA
   (c) Eighth Schedule to IDA
   (d) Ninth Schedule to IDA

   अनुचित श्रम व्यवहार निम्न में से किस अनुसूची में निर्दिष्ट किये जाते हैं ?
   (अ) आईडीए की द्वितीय अनुसूची में
   (ब) आईडीए की पाँचवीं अनुसूची में
   (स) आईडीए की आठवीं अनुसूची में
   (द) आईडीए की नौवीं अनुसूची में

10. Which of the following acts does not apply to a Trade Union ?
    (a) The Companies Act, 1956
    (b) Industrial Disputes Act, 1947
    (c) Bonus Act, 1965
    (d) Mercantile Act, 1872

    निम्नलिखित में से कौन-सा अधिनियम श्रम संघ/ट्रेड यूनियन पर लागू नहीं होता है ?
    (अ) कम्पनी अधिनियम, 1956
    (ब) औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947
    (स) बोनस अधिनियम, 1965
    (द) व्यापारिक अधिनियम, 1872