

Roll No. ....

## **MAEC-07**

### **Labour Economics**

(श्रम अर्थशास्त्र)

M. A. Economics (MAEC-10)

Second Year, Examination, 2017

**Time : 3 Hours**

**Max. Marks : 60**

**Note :** This paper is of **sixty (60)** marks containing **three (03)** sections A, B and C. Learners are required to attempt the questions contained in these sections according to the detailed instructions given therein.

नोट : यह प्रश्न पत्र साठ (60) अंकों का है जो तीन (03) खण्डों 'क', 'ख' तथा 'ग' में विभाजित है। शिक्षार्थियों को इन खण्डों में दिए गए विस्तृत निर्देशों के अनुसार ही प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

#### **Section-A / खण्ड-क**

**(Long Answer Type Questions) / (दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)**

**Note :** Section 'A' contains four (04) long answer type questions of fifteen (15) marks each. Learners are required to answer *two* (02) questions only.

नोट : खण्ड 'क' में चार (04) दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए पन्द्रह (15) अंक निर्धारित हैं। शिक्षार्थियों को इनमें से केवल दो (02) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. What do you mean by Labour Market ? Discuss its characteristics in the reference to Indian Labour Market.

श्रम बाजार से आप क्या समझते हैं ? भारतीय श्रम बाजार के सन्दर्भ में इसकी विशेषताओं का वर्णन कीजिए।

2. Discuss the modern theory of Wages. What is the role of collective bargaining in wage determination ?

मजदूरी के आधुनिक सिद्धान्त की व्याख्या कीजिए। मजदूरी निर्धारण में सामूहिक सौदेबाजी की क्या भूमिका है ?

3. Discuss the importance and value of conciliation and arbitration in the settlement of Industrial Disputes.

औद्योगिक संघर्षों के निबटारे के लिये समझौता व पंचनिर्णय के महत्त्व की विवेचना कीजिए।

4. Discuss the government's efforts for elimination of child labour in India. Give suggestions for its elimination.

भारत में बाल श्रम के उन्मूलन हेतु सरकार द्वारा किये गये प्रयासों का वर्णन कीजिए। बाल श्रम उन्मूलन हेतु सुझाव दीजिए।

### Section-B / खण्ड-ख

#### (Short Answer Type Questions) / (लघु उत्तरीय प्रश्न)

**Note :** Section 'B' contains eight (08) short answer type questions of five (05) marks each. Learners are required to answer *four* (04) questions only.

नोट : खण्ड 'ख' में आठ (08) लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं।  
प्रत्येक प्रश्न के लिए पाँच (05) अंक निर्धारित हैं।  
शिक्षार्थियों को इनमें से केवल चार (04) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. Explain manpower planning.  
जनशक्ति नियोजन को समझाइये।
2. Discuss the role of employment exchange in the elimination of unemployment.  
बेरोजगारी निवारण में रोजगार कार्यालयों की भूमिका का विवेचन कीजिए।
3. Explain the needs of wage policy in India.  
भारत में मजदूरी नीति की आवश्यकता को बताइये।
4. What are the reasons behind the critical conditions of agricultural labourer in India ? Explain.  
भारते में कृषि श्रमिकों की दयनीय स्थिति के पीछे कौन-से कारण हैं ? समझाइये।
5. Write a short note on trade union movement in India.  
भारत में श्रम संघ आन्दोलन पर एक संक्षिप्त टिप्पणी लिखिये।
6. Describe the determinant factors of Labour Supply.  
श्रम पूर्ति के निर्धारण तत्वों की विवेचना कीजिए।
7. Characteristics of a labour market in a Developing Country.  
विकासशील देश के श्रम बाजार की विशेषताएँ।

8. Discuss the housing problem of industrial workers in India.

भारत में औद्योगिक श्रमिकों की आवासीय समस्या की विवेचना कीजिए।

### Section-C / खण्ड-ग

#### (Objective Type Questions) / (वस्तुनिष्ठ प्रश्न)

**Note :** Section 'C' contains ten (10) objective type questions of one (01) mark each. All the questions of this section are compulsory.

नोट : खण्ड 'ग' में दस (10) वस्तुनिष्ठ प्रश्न दिये गये हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए एक (01) अंक निर्धारित है। इस खण्ड के सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

Indicate correct answer-option in the following :

निम्नलिखित प्रश्नों में सही उत्तर-विकल्प चयनित कीजिए :

1. Labour in economics means :

- (a) All human efforts of body which is undertaken in the expectation of reward.
- (b) All human efforts of mind which is undertaken in expectation of reward.
- (c) Both (a) and (b)
- (d) None of the above

अर्थशास्त्र में श्रम का अर्थ है :

- (अ) मनुष्य द्वारा किये गये समस्त शारीरिक कार्य जो पुरस्कार प्राप्ति की आशा से किये जाते हैं।

- (ब) मनुष्य द्वारा किये गये समस्त मानसिक कार्य जो पुरस्कार प्राप्ति की आशा से किये जाते हैं।
- (स) (अ) तथा (ब) दोनों
- (द) उपर्युक्त में से कोई नहीं

2. The proportion of labour in GNP becomes low, due to the following reasons :

- (a) Wage lag behind prices
- (b) Prices lag behind wages
- (c) Profit lag behind prices
- (d) Prices lag behind profit

निम्नलिखित कारण से सकल राष्ट्रीय उत्पाद (जी. एन. पी.) में श्रम का हिस्सा कम होता है :

- (अ) मजदूरियों का कीमतों से पीछे रह जाना
- (ब) कीमतों का मजदूरियों से पीछे रह जाना
- (स) लाभ का कीमतों से पीछे रह जाना
- (द) कीमतों का लाभ से पीछे रह जाना

3. Under the condition of perfect competition :

- (a)  $MW > AW$
- (b)  $MW = AW$
- (c)  $MW < AW$
- (d) None of these

पूर्ण प्रतियोगिता की दशा में :

- (अ)  $MW > AW$

- (ब)  $MW = AW$
- (स)  $MW < AW$
- (द) इनमें से कोई नहीं

4. Head quarters of I. L. O. is at :

- (a) Washington
- (b) Hauge
- (c) Manila
- (d) Geneva

आई. एल. ओ. का मुख्यालय है :

- (अ) वाशिंगटन में
- (ब) हेग में
- (स) मनीला में
- (द) जेनेवा में

5. Which sector has the maximum quantum of disguised unemployment in India ?

- (a) Transport
- (b) Agriculture
- (c) Industry
- (d) Trade

भारत में किस क्षेत्र में अदृश्य बेरोजगारी का परिमाण सबसे अधिक है ?

- (अ) परिवहन
- (ब) कृषि
- (स) उद्योग
- (द) व्यापार

6. The maximum labour oriented industry in India is :

- (a) Cement Industry
- (b) Iron and Steel Industry
- (c) Jute Industry
- (d) Cotton Industry

भारत में सबसे अधिक श्रम प्रधान उद्योग है :

- (अ) सीमेन्ट उद्योग
- (ब) लौह एवं इस्पात उद्योग
- (स) जूट उद्योग
- (द) सूती-वस्त्र उद्योग

7. What is the minimum permissible age for employment in any factory or mine ?

- (a) 12 years
- (b) 14 years
- (c) 16 years
- (d) 18 years

किसी भी कारखाने या खान में रोजगार प्राप्त करने की अनुमोदित आयु क्या है ?

- (अ) 12 वर्ष
- (ब) 14 वर्ष
- (स) 16 वर्ष
- (द) 18 वर्ष

8. Payment of Bonus Act was passed in :

- (a) 1965
- (b) 1970
- (c) 1975
- (d) 1980

बोनस भुगतान अधिनियम पारित हुआ :

- (अ) 1965
- (ब) 1970
- (स) 1975
- (द) 1980

9. The craftsman training scheme was introduced in :

- (a) 1950 (b) 1952  
(c) 1954 (d) 1956

दस्तकारी प्रशिक्षण योजना प्रारम्भ हुई :

- (अ) 1950 में (ब) 1952 में  
(स) 1954 में (द) 1956 में

10. Social Security Act, 2008 was passed for :

- (a) Organized labour  
(b) Unorganized labour  
(c) Both (a) and (b)  
(d) None of these

सामाजिक सुरक्षा अधिनियम, 2008 पारित हुआ :

- (अ) संगठित श्रम के लिये  
(ब) असंगठित श्रम के लिये  
(स) इन दोनों के लिये  
(द) इनमें किसी के लिए नहीं