

MS-304/HR-2304

Labour Laws for Managers

(प्रबन्धकों के लिए श्रम सन्नियम)

Master of Business Administration/P. G. Diploma
in Human Resource Management (MBA-
10/12/13/16/17/PGDHRM-10/16/17/MBAH-11)

Fourth/Second Semester, Examination, 2018

Time : 3 Hours

Max. Marks : 80

Note : This paper is of **eighty (80)** marks containing **three (03)** Sections A, B and C. Learners are required to attempt the questions contained in these Sections according to the detailed instructions given therein.

नोट : यह प्रश्न पत्र अस्सी (80) अंकों का है जो तीन (03) खण्डों 'क', 'ख' तथा 'ग' में विभाजित है। शिक्षार्थियों को इन खण्डों में दिए गए विस्तृत निर्देशों के अनुसार ही प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

Section-A / खण्ड-क

(Long Answer Type Questions) / (दीर्घ उत्तरीय प्रश्न)

Note : Section 'A' contains four (04) long answer type questions of nineteen (19) marks each. Learners are required to answer *two* (02) questions only.

नोट : खण्ड 'क' में चार (04) दीर्घ उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं।
प्रत्येक प्रश्न के लिए उन्नीस (19) अंक निर्धारित हैं।
शिक्षार्थियों को इनमें से केवल दो (02) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. Discuss the contextual framework and the dimensions of Industrial relations.

औद्योगिक सम्बन्धों की प्रासंगिक रूपरेखा तथा आयामों की चर्चा कीजिए।

2. What are the rights and privileges of a registered trade union ?

एक पंजीकृत श्रमिक संघ (ट्रेड यूनियन) के अधिकार और विशेषाधिकार क्या हैं ?

3. Explain the conciliation machinery for the settlement of industrial disputes.

औद्योगिक विवादों के निपटारे के लिए समझौता मशीनरी तंत्र की व्याख्या कीजिए।

4. Discuss the pre-requisites for effective participation of workers in management.

प्रबन्धन में श्रमिकों की प्रभावी भागीदारी के लिए आवश्यक शर्तों का वर्णन कीजिए।

Section-B / खण्ड-ख

(Short Answer Type Questions) / (लघु उत्तरीय प्रश्न)

Note : Section 'B' contains eight (08) short answer type questions of eight (08) marks each. Learners are required to answer *four* (04) questions only.

नोट : खण्ड 'ख' में आठ (08) लघु उत्तरीय प्रश्न दिये गये हैं।
प्रत्येक प्रश्न के लिए आठ (08) अंक निर्धारित हैं।
शिक्षार्थियों को इनमें से केवल चार (04) प्रश्नों के उत्तर देने हैं।

1. Define industrial relations. Explain the factors that contribute to the effective industrial relations.
औद्योगिक संबंधों को परिभाषित कीजिए। प्रभावी औद्योगिक संबंधों में योगदान करने वाले कारकों को समझाइए।
2. Discuss the economic and social functions of trade unions.
श्रमिक संघों के आर्थिक और सामाजिक कार्यों पर चर्चा कीजिए।
3. Who are the participants to the industrial disputes ?
औद्योगिक संबंधों के प्रतिभागी कौन होते हैं ?
4. What are unfair labour practices ?
अनुचित श्रम प्रथाएँ क्या हैं ?
5. Explain the instruments of economic coercion.
आर्थिक अवपीड़न के साधनों को समझाइए।
6. Distinguish between discharge and dismissal.
निर्वहन और पदच्युति के बीच अन्तर स्पष्ट कीजिए।
7. Discuss the scope and coverage of the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946 ?
औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के क्षेत्र तथा व्याप्ति की चर्चा कीजिए।

8. Discuss the role of the Government under the IESOA.

आई. ई. एस. ओ. ए. के अन्तर्गत सरकार की भूमिका क्या है ?

Section-C / खण्ड-ग

(Objective Type Questions) / (वस्तुनिष्ठ प्रश्न)

Note : Section 'C' contains ten (10) objective type questions of one (01) mark each. All the questions of this Section are compulsory.

नोट : खण्ड 'ग' में दस (10) वस्तुनिष्ठ प्रश्न दिये गये हैं। प्रत्येक प्रश्न के लिए एक (01) अंक निर्धारित है। इस खण्ड के सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

Answer these questions in True/False.

निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर सत्य या असत्य में दीजिए।

1. Marketing has major interest in harmonious industrial relations. (True/False)

सामंजस्यपूर्ण औद्योगिक संबंधों में विपणन की प्रमुख रुचि है।

(सत्य/असत्य)

2. The Trade Unions Act came into operation from 1st June, 1926. (True/False)

श्रमिक संघ (ट्रेड यूनियन) अधिनियम 1 जून, 1926 से शुरू हुआ।

(सत्य/असत्य)

3. 7 is the minimum number of trade union members required for registering themselves as a union.

(True/False)

एक संघ के रूप में खुद को पंजीकृत करने के लिए आवश्यक श्रमिक संघ (ट्रेड यूनियन) सदस्यों की न्यूनतम संख्या 7 होती है।

(सत्य/असत्य)

4. An employer's refusal to provide work opportunities is classified as lock out. (True/False)
रोजगार के अवसर प्रदान करने से नियोक्ता के इनकार को तालाबन्दी (लॉक-आउट) के रूप में जाना जाता है।
(सत्य/असत्य)
5. Closed shop is a kind of union security, in which organizations can hire current union members. (True/False)
बन्द दुकान एक प्रकार की संघ सुरक्षा है जिसमें संगठन मौजूद श्रमिक संघ (ट्रेड यूनियन) सदस्यों को काम पर ले सकते हैं।
(सत्य/असत्य)
6. The central government can refer the disputes under Rule 81-A to arbitration. (True/False)
नियम 81-A के तहत केन्द्रीय सरकार विवादों को मध्यस्थता को भेज सकती है।
(सत्य/असत्य)
7. Labour market characteristics are also social matters. (True/False)
श्रम बाजार विशेषताएँ भी सामाजिक विषय होती हैं।
(सत्य/असत्य)
8. Section 10 A takes care of payment of subsistence allowance in Standing Order Act. (True/False)
स्थायी आदेश अधिनियम की धारा 10 ए के अन्तर्गत निर्वाह भत्ते के भुगतान का प्रावधान है।
(सत्य/असत्य)
9. The committees which promote workers' participation in management are usually established at the corporate, plant and shop floor level. (True/False)

समितियाँ जो प्रबन्धन में, श्रमिक भागीदारों को बढ़ावा देती हैं, अमतौर पर कम्पनी, संयंत्र और कार्यशाला के स्तर पर स्थापित होती हैं। (सत्य/असत्य)

10. Joint management councils are normally formed in an organization below the board but above the shop-floor level. (True/False)

एक संस्थान में संयुक्त प्रबन्धन परिषद् आमतौर पर बोर्ड के नीचे लेकिन कार्यशाला स्तर के ऊपर बनायी जाती है। (सत्य/असत्य)